



# Strategie 2030

Das Gesundheitswesen und mit ihm die Psychiatrische Universitätsklinik Zürich befinden sich in stetem Wandel. Aufgrund gesundheitspolitischer Neuerungen wie beispielsweise EFAS (einheitliche Finanzierung von ambulanten und stationären Leistungen) oder technologischer Entwicklungen ergeben sich Möglichkeiten, welche die Psychiatrische Universitätsklinik Zürich zur Erfüllung ihres Leistungsauftrags zum Wohle ihrer Patientinnen und Patienten nutzen will. Entsprechend überprüft sie ihre strategische Ausrichtung regelmässig und passt diese den veränderten Rahmenbedingungen an.



*Ernst Bachmann, Leiter Unternehmensentwicklung*

Die Strategiegruppe - bestehend aus den Geschäftsleitungsmitgliedern, ihren Stellvertretenden sowie Mitarbeitenden der Stäbe - hat im vergangenen Jahr die Strategie 2030 erarbeitet. Interviews mit Mitarbeitenden aller Stufen und Berufsgruppen,



die Analyse externer Entwicklungen sowie die Auswertung betrieblicher Kennzahlen bildeten dabei Entscheidungsgrundlagen. Der Spitalrat hat die Strategie verschiedentlich diskutiert und im Frühjahr 2025 genehmigt.

## **Bewährter Kurs mit akzentuierten Schwerpunkten**

Die Strategie 2030 setzt neue Schwerpunkte, der grundlegende Kurs der Psychiatrischen Universitätsklinik Zürich bleibt jedoch bestehen. Unsere Mission ist es, Menschen mit psychischen Erkrankungen und ihrem Umfeld eine neue Perspektive zu geben. Dabei setzen wir auf ganzheitliche Versorgung, wissenschaftlichen Fortschritt, exzellente Lehre und gesellschaftliches Engagement.

Im Einklang mit den Werten der Psychiatrischen Universitätsklinik Zürich wollen wir neue Massstäbe mit Fokus auf Prävention, alltagsnahe Angebote sowie digitale Therapiekonzepte setzen und damit stationäre Aufenthalte reduzieren. Wir stellen sicher, dass Betroffene von psychischen Erkrankungen eine menschliche und wissenschaftlich basierte, hochwertige Behandlung erhalten, die in ihren Alltag und zu ihrem Umfeld passt. Dafür bauen wir das intermediäre und digitale Therapieangebot aus und stärken die Zusammenarbeit mit Kooperationspartnern.

Als führende psychiatrische Universitätsklinik treiben wir Innovation, Forschung und Lehre konsequent voran, damit Patientinnen und Patienten von neuen Erkenntnissen möglichst rasch profitieren. Wir wirken nachhaltig positiv in Gesellschaft und Umwelt. Als attraktive Arbeitgeberin bieten wir eine sinnstiftende Arbeit, gewinnen und halten Talente. Zudem fördern sowie unterstützen wir unsere Mitarbeitenden in ihrer persönlichen und beruflichen Entwicklung. Dafür schaffen wir ein modernes, auf Leistung und Verbindlichkeit ausgerichtetes Arbeitsumfeld sowie eine positive Arbeitsplatzkultur.

Wir arbeiten transparent, verlässlich, effizient und in hoher Qualität. Dafür vereinheitlichen wir Abläufe und Strukturen, entlasten unsere Mitarbeitenden mithilfe Digitalisierung und nutzen interne sowie externe Synergien, um die Produktivität zu steigern und Betriebskosten zu senken. Zudem stellen wir die finanziellen Voraussetzungen für anstehende Investitionsbedürfnisse in zeitgemässe Infrastruktur und Neubauten für eine nachhaltige Zukunft der Psychiatrischen Universitätsklinik Zürich sicher.

## **Mitarbeitende als treibende Kraft**

In Zusammenarbeit mit den einzelnen Kliniken und Direktionen der Psychiatrischen Universitätsklinik Zürich wurde bis zum Ende des vergangenen Jahres ausgearbeitet, in welchen Bereichen welche Hebel angesetzt werden, damit die Strategie 2030 erfolgreich umgesetzt werden kann. In den kommenden Monaten wird die Geschäftsleitung hieraus konkrete Projekte und Massnahmen festlegen, aus denen wiederum messbare Ziele für das Jahr 2026 sowie für die Folgejahre abgeleitet werden. Parallel dazu waren die Kadermitarbeitenden aufgefordert, bis Ende 2025 mittels Workshops zu evaluieren, was



sie mit ihren Teams in ihrem Einflussbereich zur Umsetzung der Strategie 2030 beitragen können. Zahlreiche Massnahmen sind erarbeitet worden, viele davon sind direkt umsetzbar.

Die Führungskräfte und Mitarbeitenden der Psychiatrischen Universitätsklinik Zürich bilden die treibende Kraft der Strategie 2030. Für eine gelingende Implementation sind innovative Ideen und die aktive Mitarbeit in den Projekten gefordert. Unabdingbar sind Führungshaltung, Vorbildfunktion und Veränderungsbereitschaft, um die Psychiatrische Universitätsklinik Zürich gemeinsam voranzubringen.