

Forum Therapien und Soziale Arbeit

Umgang mit Veränderungen im Arbeitskontext – Führung in der Unsicherheit

In ihrer Masterarbeit im Rahmen des Studiengangs „Master of Advanced Studies in Leadership and Management“ am Institut für Angewandte Psychologie (IAP) Zürich setzte sich die Referentin mit den Handlungsmöglichkeiten des mittleren Managements im Umgang mit übergeordneten Veränderungsprozessen auseinander. Die Arbeit fokussierte auf die spezifische Situation im Verselbständigungsprozess der Psychiatrischen Universitätsklinik Zürich. Ein besonderes Augenmerk wurde dabei auf die Perspektive der Mitarbeitenden gelegt.

Das Referat im TS-Forum greift ausgewählte theoretische Grundlagen zu Veränderungsprozessen im Arbeitskontext auf. Die Begriffe Change, Veränderung, Wandel werden aus Sicht verschiedener Autoren beleuchtet. Typische Reaktionsweisen sowie das emotionale Erleben werden anhand eines Phasenmodells von Veränderungsprozessen dargestellt. Weiter wird auf Einflussfaktoren für die Akzeptanz und die Veränderungsbereitschaft eingegangen.

Punktuell fließen Aspekte des methodischen Vorgehens sowie Resultate der Masterarbeit in die Präsentation ein.

Referentin:
Nadine Saxer
Leiterin Ergotherapie

Dienstag, 30. August 2016
12:00 - 13:00 Uhr
Seminarraum H201

Wir freuen uns auf Ihren Besuch.

Freundliche Grüsse



Theresa Witschi
Vizedirektorin DPTS
Leiterin Therapien und Soziale Arbeit